

Giovedì 4 novembre 2004 si è tenuta la seconda assemblea del personale precario del nostro Ateneo promossa dal GULP – Gruppo Universitario dei Lavoratori Precari.

All'assemblea erano presenti alcuni componenti Cgil, Rdb e Cisl, mentre erano assenti Cisapuni, Uil, Ugl.

Elezioni

Dopo aver discusso a lungo sulla scelta dei candidati, sulle modalità delle elezioni e sulle rivendicazioni da portare in RSU, si è deciso che:

- Le elezioni per il personale tecnico-amministrativo a tempo determinato verranno svolte mercoledì 17 e giovedì 18 novembre 2004
- I seggi saranno tre:
 - Seggio n°1: zona sede centrale, Via Noto, Policlinico, Enti Ospedalieri
 - Seggio n°2: Via Comelico, Città Studi
 - Seggio n°3: Vialba, San Paolo
- Ci sarà una sola lista
- Si potranno esprimere due preferenze
- Verranno eletti 3 rappresentanti (dato che il numero dei rappresentanti RSU scende da 24 a 21 per una diminuzione del personale a tempo indeterminato "sostituito" dal personale a tempo determinato)
- I candidati sono: Ada Safina, Giorgio Donnini, Gretel Paccagnella, Sergio Schillaci, Omar Tanzi

Concorsi

Sono state analizzate le ipotesi di modifiche al Regolamento sui procedimenti di selezione per l'accesso ai ruoli del personale tecnico-amministrativo.

L'assemblea ha accolto favorevolmente la disponibilità dell'Amministrazione a valorizzare il lavoro svolto con contratto a tempo determinato attribuendo 13 punti per il primo anno più 1 punto per ogni ulteriore anno di servizio fino ad un totale di 15 punti.

Si è voluto sottolineare, però, che:

- per "servizio prestato in Università con contratto a tempo determinato" debba intendersi servizio svolto anche in anni precedenti, non necessariamente in atto;
- i 13 punti per il primo anno e il punto per ogni ulteriore anno di servizio, debbano essere frazionati per mesi di servizio.

L'assemblea ha trovato quantomeno curioso che la proposta discussa dall'Amministrazione e dalle OO.SS., volta a "garantire" una continuità nel rapporto di lavoro per i posti banditi a tempo indeterminato, si contraddica affidando 5 punti per "idoneità in precedenti concorsi pubblici a tempo indeterminato della stessa categoria o di categoria superiore" e 7 punti per "servizio prestato a tempo indeterminato per il servizio superiore ad un anno continuativo".

Un totale di 12 punti (a dispetto dei 13 per i precari!) assegnati a personale di ruolo (cfr proposta Uil) che potrebbe partecipare ai concorsi in oggetto per ottenere delle progressioni verticali.

L'assemblea si è fermamente opposta a questa logica da tutti contro tutti chiedendo che:

- non vengano assegnati i 7 punti per il personale di ruolo (a tempo indeterminato) che voglia concorrere a questi bandi pubblici per avanzare di categoria;
- vengano notevolmente ridimensionati i 5 punti assegnati per "idoneità in precedenti concorsi pubblici a tempo indeterminato della stessa categoria o di categoria superiore";
- vengano aumentati i punti assegnati al personale che ha svolto o sta svolgendo servizio in Università con contratto a tempo determinato;
- vengano rinnovati tutti i contratti a tempo determinato per il tempo più lungo consentito dalla normativa vigente;
- vengano tempestivamente banditi concorsi a tempo indeterminato per tutte le posizioni oggi coperte da personale con contratto a tempo determinato già rinnovato ed in scadenza entro il 31/12/2006.

La presente viene inviata a tutto il personale a tempo determinato a tutte le OO.SS. di Ateneo e alla RSU, alla quale chiediamo di inoltrare le nostre richieste a tutto il personale dell'Ateneo, alla Direzione Amministrativa e ai Componenti della Commissione del Personale in seno al Consiglio di Amministrazione quale contributo utile per la modifica del Regolamento degli accessi.



GULP
Gruppo Universitario Lavoratori Precari

Milano, 8 novembre 2004